

POLITICA PER LA QUALITÀ E L'AMBIENTE

Consapevole dell'importanza di proporre e attuare un modello competitivo basato sulla massima qualità ed efficienza in termini di costi della non qualità e sociali, la Eurodisplay Design in Progress ha deciso di mantenere efficace un sistema di gestione integrato ai sensi delle norme UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 14001.

La Eurodisplay Design in Progress, grazie allo sviluppo di un sistema organizzativo avanzato, dotato di risorse professionali aggiornate e di mezzi ed attrezzature all'avanguardia nel settore, è pronta ad affrontare nuove sfide per il continuo miglioramento della soddisfazione dei propri clienti.

Al fine di perseguire i propri obiettivi, la Direzione ha puntato sulla formazione dei dipendenti oltre che sull'acquisto di nuove attrezzature e mezzi per il miglioramento e per la varietà dei servizi offerti al cliente.

Parte integrante della politica aziendale sono i seguenti principi che la Direzione estende a tutti i propri collaboratori chiedendo loro di attuarli nel lavoro di tutti i giorni:

1. la soddisfazione dei nostri clienti come uno degli obiettivi fondamentali alla base dell'impegno quotidiano e della professionalità di tutte le persone che operano in azienda;
2. la tutela dell'ambiente come uno dei criteri che concorrono al processo decisionale aziendale, non solo a garanzia della conformità legislativa ma per una più ampia eco-sostenibilità dell'azienda nel suo complesso.

Sulla spinta di tali principi che animano la vita quotidiana della nostra società si impegna a:

- promuovere il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali, di salute, sicurezza e responsabilità sociale, al fine di garantire la prevenzione dell'inquinamento, degli infortuni e delle malattie lavorative e assicurare il rispetto dei diritti dei lavoratori;
- informare e formare tutto il personale sul Sistema di Gestione Integrato e sulla sua applicazione all'interno dell'azienda affinché tutti partecipino attivamente al raggiungimento degli obiettivi di miglioramento;
- promuovere il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in termini di qualità dei prodotti/servizi offerti attraverso la continua formazione e specializzazione del proprio personale;
- garantire l'affidabilità e la qualità dei materiali, delle tecniche e delle tecnologie proposte ai propri clienti per soddisfare le loro esigenze;
- formare il personale affinché lo stesso sia in grado di identificare e ridurre gli impatti sull'ambiente derivanti dalle proprie attività, promuovendo ad ogni livello un diffuso senso di responsabilità verso l'ambiente;

- progettare, realizzare e gestire le proprie Sedi tenendo in debito conto le prescrizioni legali, le interazioni con i vari comparti ambientali, con i lavoratori e con il contesto territoriale al fine di tenere sotto controllo e minimizzare gli impatti sull'ambiente e i rischi per i lavoratori;
- promuovere la raccolta differenziata, il riciclo, il risparmio energetico e l'utilizzo delle fonti rinnovabili di energia sia verso i propri dipendenti che verso terzi;
- incoraggiare, per quanto possibile i fornitori, subappaltatori e collaboratori a promuovere e ad investire a loro volta nell'adozione di un comportamento socialmente responsabile;
- riesaminare periodicamente tale politica al fine di garantirne la costante conformità e coerenza con la natura, le dimensioni e le caratteristiche degli aspetti ambientali propri dell'organizzazione, comprese le modifiche alle prescrizioni legali e di altro tipo applicabili;
- rispettare le prescrizioni legali e di altro tipo applicabili alla gestione dei propri aspetti ambientali.

POLITICA PER LA SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

La Direzione di Eurodisplay design in progress, impegnata nel costante miglioramento del SGSI adottato, emette la Politica per la Sicurezza delle Informazioni (Information Security Policy) e si impegna a mantenerne attiva la comunicazione a tutti i livelli dell'Organizzazione.

Allo scopo di garantirne nel tempo l'idoneità, l'adeguatezza e l'efficacia, la Politica aziendale per la Sicurezza delle informazioni è aggiornata in caso di variazione degli indirizzi di fonte normativa, dei requisiti di business aziendali e degli standard di riferimento in materia di Information Security e in relazione al miglioramento costante del Sistema di Gestione.

La stessa può essere aggiornata anche a seguito dei risultati di precedenti riesami o in funzione dei cambiamenti organizzativi o, più in generale, dai cambiamenti che possono influenzare l'approccio dell'Organizzazione alla gestione della sicurezza delle informazioni.

Contribuiscono all'implementazione della presente Politica, procedure specifiche e policy di dettaglio volte a disciplinarne i requisiti ivi previsti. La Politica si applica indistintamente a tutte le strutture organizzative e i livelli dell'Organizzazione nell'ambito del perimetro definito nel campo di applicazione del SGSI. La sua attuazione è obbligatoria per tutto il personale e la comunicazione e la diffusione verso l'esterno è autorizzata solo per il corretto svolgimento delle attività aziendali che devono avvenire nel rispetto delle regole e delle norme cogenti.

La salvaguardia del Patrimonio Informativo aziendale è una scelta strategica manageriale volta a consentire e favorire il raggiungimento degli obiettivi di business di Eurodisplay design in progress attraverso:

- Assicurare la Governance del Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni in termini di capacità di indirizzo e controllo dell'efficacia e dell'efficienza delle misure di sicurezza.
- Assicurare che tutto il personale coinvolto nell'erogazione dei Servizi sia sensibilizzato sui rischi legati all'erogazione dei servizi, sulle buone prassi di gestione della sicurezza delle informazioni e sulle policy e regolamenti definiti da Eurodisplay.
- Assicurare rapidità nella risposta agli eventi e/o incidenti di sicurezza delle informazioni, indirizzando rapidamente le azioni di risposta ai fini del contenimento degli impatti legati alla violazione dei requisiti di riservatezza, integrità e/o disponibilità delle informazioni.
- Garantire l'opportuna protezione delle applicazioni, in termini di disponibilità e integrità dei dati IT elaborati ed archiviati.
- Garantire la disponibilità dei Servizi IT anche in situazioni di grave emergenza.
- Assicurare maggiore resilienza dell'infrastruttura tecnologica (Server, Reti, Applicazioni) rispetto ad eventi che possano determinare un incremento anche temporaneo dell'esposizione al rischio di compromissione dei requisiti di riservatezza, integrità, disponibilità delle informazioni.

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

Eurodisplay Design in Progress intende contribuire, in ambito sociale, a creare una cultura libera dai pregiudizi dando un esempio di etica, equità e trasparenza. L'azienda si impegna a promuovere il cambiamento come fenomeno diffuso, favorito e gestito attraverso un set di azioni correlate e diversificate, che vadano ad incidere sia sull'interno che sulla rete esterna all'Azienda, per dare un segnale positivo di inclusione a tutti, oltre che alle proprie persone. Processi di sviluppo, selezione, formazione che garantiscano pari opportunità di partecipazione e di emersione del talento, al di là di qualunque diversità, empowerment femminile, ambienti di lavoro positivi che possano evolvere in spazi di relazione e di inclusione per tutti: questi sono alcuni degli obiettivi della strategia Diversity, Equality & Inclusion di Eurodisplay Design in Progress che promuove una cultura organizzativa in cui i diritti umani siano rispettati e supportati e in cui qualunque forma di discriminazione non venga assolutamente tollerata. In un periodo caratterizzato da grandi e veloci trasformazioni, e in cui il tessuto sociale è in continuo mutamento e alla ricerca di una nuova normalità, comprendere, valorizzare e rispettare tutte le differenze, in primis di genere, che caratterizzano ogni persona è indispensabile per le aziende.

Alla luce dei dati di contesto europei e italiani e in linea con la propria strategia di Diversity, Equality & Inclusion, l'azienda si impegna a sostenere la parità di genere attraverso una pluralità di azioni coerenti con i valori espressi nella nostra politica.